

特灵科技相信，在创造更美好的未来、实现公司愿景的过程中，我们的员工扮演着不可或缺的角色。我们注重员工的多元化，而我们的人权和道德理念为我们大胆挑战一切可能性、创造一个更加可持续发展的世界奠定了基础。

本《人权政策》是公司《行为准则》的配套文件，它为我们的公司规定了基本的行为、规则和法律要求。全体员工都必须熟悉并遵守公司的《人权政策》和《行为准则》。为了确保我们能够对我们生活和工作的社区持续发挥积极的影响，我们希望供应商也能像我们一样，为全世界的员工提供安全、健康的工作环境。

全球影响力对我们来说既是一份荣耀，也是一份责任，不能等闲视之。在捍卫人权方面，我们致力于持续树立并遵守最高的标准。这些标准是公司赖以经营的基础。

谢谢！

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dave Regnery". The signature is fluid and cursive, with a prominent checkmark-like flourish at the end.

Dave Regnery

首席执行官

概述

我们有机会做正确的事情，为所有人建设更美好的世界。我们致力于实现机会均等，这是我们确保子孙后代也能享有更美好的世界的一种方式。我们的人权和道德理念是其中不可或缺的重要组成部分，并且适用于我们的供应商。

无论在哪里经营业务，我们都遵守当地法律和规定，同时积极推广由国际劳工组织和联合国等国际组织制定的人权原则。

公司的[《行为准则》](#)和[《业务合作伙伴行为准则》](#)也规定了工作条件和人权方面的标准。这些标准构成了公司按照可持续发展的使命和领导原则从事经营活动的基础。

我们全面的企业道德和合规政策适用于全体员工，在某些情况下也适用于我们的供应商和业务合作伙伴。这些政策包括：

1. [《行为准则》](#)
2. [《现代奴隶制和人口贩运声明》](#)
3. [《业务合作伙伴行为准则》](#)
4. [《冲突矿产公开声明》](#)
5. [《隐私政策》](#)

我们的人权理念

每一天，我们的团队都在挑战各种可能性——为了建设一个更加可持续发展的世界而积极创新。每一天，我们的员工都在世界潮流的启发之下积极行动，帮助我们突破各种可能性的界限。我们矢志不渝，立志成为一个让各种背景的人都能成长和兴旺的地方。借助广泛而包容的战略，我们有信心保护我们在全球各地的员工和社区。

通过我们的[《业务合作伙伴行为准则》](#)，我们希望业务合作伙伴也制定类似的政策，为各自的利益相关方提供同样重要的保护。

《行为准则》

在特灵科技，我们的领导原则是公司经营业务的基础，指导着我们实现可持续发展承诺、将客户放在第一位并且相互尊重。这些原则共同加深了我们彼此之间以及客户、供应商、股东和所在社区对我们的信任。

《行为准则》的核心要义很简单：

1. 我们以符合道德和法律的方式从事经营活动。
2. 如果遇到不确定的情况，我们主动提问。
3. 如果发现违反道德或法律的行为，我们勇敢举报。

具体说来，《行为准则》禁止人口贩运，包括强迫劳动和童工。《准则》还要求员工进行尽职调查（或者协助进行尽职调查），帮助公司剔除从事人口贩运的供应商。

另外，冲突矿产也是《准则》关注的一个重点领域。特灵科技寻求以负责任的方式采购原料，避免为侵犯人权的武装集团提供支持。我们希望供应商也能以负责任的方式采购原料，提供充分的数据证明我们的产品所使用的原料采购来源；制定类似的冲突矿产合规政策；并全面记录他们判断任何冲突矿产来源的依据。

在某些情况下，我们的《准则》设定的行为标准甚至高于法律要求。全体员工都必须遵守《准则》列出的规定和政策。

人权承诺

社会的可持续发展始于确保我们的员工和供应商和我们拥有共同的价值观，并且遵守我们的人权标准。

特灵科技禁止使用童工和强迫劳动，禁止工作场所内的歧视和骚扰，尊重结社自由、工作环境标准以及薪酬和员工隐私。以下定义体现了我们的《人权政策》所遵循的理念，并且与国际劳工组织的描述保持一致：

- **童工**：未满所在国家法定就业年龄的人提供的劳动或服务，可能对儿童造成损害和伤害，或者剥夺儿童接受适当教育的权利。

- **强迫劳动**：任何人非自愿提供的劳动或服务，可能的方式包括胁迫、使用暴力或恐吓以及没收或扣押政府颁发的身份证或工作许可。

我们在下列领域进一步作出了人权承诺：

反骚扰：我们不允许骚扰的存在，并且希望业务合作伙伴也能做到这一点。随着人口结构的变化和全球劳动力市场的重塑，这条标准的重要性日益提高。为了营造包容的工作场所，我们每年对全球受薪员工 100% 进行反骚扰培训。

非歧视和机会均等（美国）：我们是提供均等就业机会的雇主，绝不因为种族、性别、肤色、原籍国、信仰、宗教、孕妇身份、年龄、残疾、军人/退伍军人身份、性取向、性别认同、遗传信息、婚姻状况或任何受法律保护的身份歧视任何人。我们对此引以为荣。

在涉及就业、升职、降职、调职、招聘或招聘广告、裁员或解聘、工资水平或其他形式的薪酬和福利、培训机会（包括学徒）以及任何其他雇佣条款或条件等的决策过程中，我们致力于遵守本政策。

结社自由、工作环境和薪酬：特灵科技尊重员工自行决定是否加入任何合法组织的权利。公司致力于遵守与结社自由、协商和集体谈判有关的法律，致力于培养能够促进沟通、提高生产率和员工参与度的工作环境。

我们根据工作类型和工作地点为员工提供公平合理的薪酬和福利。所有代表特灵科技的招聘人员都必须遵守当地劳动法律。员工至少能够领取法律规定的最低工资，还能根据适用法律享受相关福利和加班工资。员工能够获取关于自身工资和扣税、福利等的详细信息，以及法律规定的书面合同或工作文件。

特灵科技禁止使用具有误导性或欺骗性的手段招聘员工（例如隐瞒重要的雇佣条款和条件）。另外，我们禁止任何人妨碍或拒绝员工取得自身的身份或移民证件。特灵科技提供的住房将满足所在国家的住房和安全标准，特灵科技还将为因公出差的员工提供往返交通。

强迫劳动/童工：员工在自愿的基础上受雇于特灵科技，雇佣条款和条件必须符合适用的法律和规定。因此，我们禁止使用强迫劳动和童工。另外，我们也不会明知明的情况下聘用与直接或

间接使用强迫劳动或童工的组织成立合资企业的供应商或经销商。强迫劳动和童工的定义如下：性人口贩运、商业性行为（即使这种做法在当地合法）、使用武力、欺骗或胁迫手段迫使某人提供非自愿劳役，或者威胁对某人或另一人造成严重伤害迫使某人提供劳动。我们禁止采用残酷或不人道的待遇，包括对工人进行性骚扰、性虐待、体罚、精神或言语虐待。

特灵科技不会聘用与使用强迫劳动、童工或从事其他人口贩运活动的组织成立合资企业的供应商或经销商。

跨国经营与对业务合作伙伴和供应商的期望：我们致力于遵守最高的道德和商业行为标准，并且希望业务合作伙伴也能做到这一点。作为一家跨国企业，我们致力于对业务合作伙伴和供应商进行适当、基于风险的尽职调查，确保符合国际贸易法律和规定。我们与业务合作伙伴的关系由根据符合法律和道德的惯例签订的合同定义。我们要求业务合作伙伴制定并实施与我们的[《业务合作伙伴行为准则》](#)类似的标准。

特灵科技的《业务合作伙伴行为准则》适用于所有与我们存在业务关系的实体，包括销售代理、顾问、供应商、经销商和合同工（统称为“业务合作伙伴”）。

隐私：特灵科技尊重个人隐私，注重保守客户、员工、供应商、消费者、业务合作伙伴和其他人的秘密。特灵科技努力以符合业务所在国家法律的方式收集、保存、处理和分发个人信息，并且在经营活动中一贯遵守最高道德标准。我们在这方面所作的承诺在我们的[《隐私政策》](#)中有进一步的体现。

本政策的实施、推广和执行

我们的目标是员工和社区创造新的可能性、建设更美好的世界。我们也认识到，积极的改变是由内而外推进的。本政策通过公司内部网提供给员工，包含与员工所在地点相关的信息。我们为高风险部门的受薪员工提供多语言培训，例如来自法务、人力资源和全球一体化供应链等部门的员工。另外，我们每年对全球受薪员工 100% 进行反骚扰培训。

员工违反本政策可能导致处罚措施，情节严重者将被开除。为促进本政策的执行，特灵科技特此将政策告知员共，并要求员工在发现违反本政策的行为时立即通过[道德热线](#)进行举报，详情见[《行为准则》](#)。公司决不允许任何人对举报潜在违规行为的人采取报复行动。除非当地法律有

所限制，员工必须配合对不当行为展开内部或外部调查。如果公司收到可靠信息，表明在履行与美国政府签订的合同过程中存在违反本政策的行为，公司将立即向相关政府官员报告该信息。在公司自身业务之外，我们也通过[《业务合作伙伴行为准则》](#)传达我们的标准，希望供应商也能满足同样的期望。另外，我们制定了对供应商的环境、社会和治理实践进行现场评估的流程，包括与人权相关的尽职调查。我们还成立了全球采购可持续发展委员会，与供应商合作改善条件并处理不合规问题。外部利益相关方（包括业务合作伙伴）也可以通过道德热线举报已知或疑似的违规行为。我们将对所有举报进行调查，并迅速采取适当的措施来确保合规。

政策所有人

一个由人力资源和法务部门的专业人员组成的团队是本政策的所有人，负责本政策的所有方面。所有人包括：多元与包容副总裁、劳动与就业副总裁以及全球合规副总裁。如果对于本政策有任何疑问、意见、问题或修改建议，[请点击此处与我们联系。](#)

政策免责声明

本政策的条款随时可能修改、修订或终止，无论是否提前通知。此版本的政策取代所有之前版本。本政策的任何内容均不构成雇佣合同或对员工承担的任何明示或默示的合同义务。本政策的解释权归公司所有。本政策提供的福利可能与其他政策或准则提供的福利相同或类似。在此情况下，应将本政策与相关政策或准则结合阅读，以避免向任何员工或员工群体提供重复福利。本政策的任何内容均不限制或修改适用的集体谈判协议条款，也不限制员工签署集体谈判协议的能力。